

Een blik achter de schermen van Selor, het selectiebureau van de overheid

BRUSSEL – Op de website van Selor staat een filmpje dat de hardnekkige clichés over werken bij de overheid ontkracht. Want uiteraard zijn er bij de overheid veel boeiende en uitdagende jobs te vinden. En zeker ook bij Selor zelf. Het selectiebureau van de overheid telt momenteel een 150-tal vooral jonge medewerkers, maar door het groeiende aantal selecties, tests en kandidaten én door de steeds specifiekere wordende selectieprocedures is nog verdere uitbreiding onontbeerlijk.

Cindy Dewaele, communicatieverantwoordelijke bij Selor, gunt ons een blik achter de schermen en vertelt alvast waaraan haar toekomstige collega's zich zoal kunnen verwachten.

Iedereen zal Selor wel kennen van de selectieprocedures die jullie organiseren, maar welke andere opdrachten voeren jullie nog uit?

Cindy Dewaele: "Wij hebben eigenlijk drie kerntaken: selectie, certificering en oriëntatie. Vooral het aspect certificering wordt steeds belangrijker voor Selor en dat is ook een van de redenen waarom wij nu een aantal vacatures hebben.

De meest bekende vorm van certificering zijn natuurlijk de taaltesten waarbij ambtenaren – en ook anderen – kunnen aantonen dat ze een bepaalde taal voldoende beheersen. Slaagt de kandidaat voor zo'n test, dan honoreren wij zijn kennis met een 'bewijs van taalkennis'. Selor is trouwens de enige instantie die zo'n certificaat mag toekennen.

Een tweede voorbeeld is de certificering van bewakingsagenten, de mensen van Securitas en zo. Ook die moeten gecertificeerd worden. Vroeger had elke firma zijn eigen opleiding en tests, maar nu is dat allemaal gestandaardiseerd. Selor heeft eerst een aantal opleidingscentra gecertificeerd



en die kunnen vanaf nu volledig zelfstandig algemeen erkende tests organiseren."

En wat omvat het aspect "oriëntatie"?

Cindy Dewaele: "Wel, we gaan in een competentiebilan dan bijvoorbeeld na wat de competenties en interesses zijn van mensen die al bij de overheid werken en die van functie of van dienst willen veranderen. Op basis van die tests kunnen wij hen dan advies geven over welk soort jobs

hen eventueel beter zou liggen. Daarnaast gaan wij op vraag van overheidsdiensten ook soms op de interne markt op zoek naar geschikte kandidaten voor een bepaalde vacature. Ook dat valt onder de noemer oriëntatie."

Heel wat van jullie test gebeuren op de computer. Ik neem dus aan dat de ICT-dienst een belangrijke ondersteunende rol vervult?

Cindy Dewaele: "Zeker, ICT en zeker ook pro-

ductinnovatie zijn van enorm belang voor ons. Die processen zorgen ervoor dat onze tests aan de nieuwste standaarden beantwoorden. Het is echt wel de ambitie van Selor om op dat gebied bij de koplopers te horen.

Daarnaast zien wij ook nauw toe op diversiteit; onze tests mogen namelijk niemand discrimineren. Als een kandidaat met een handicap zich aandient voor een computergestuurde proef, dan zorgt onze cel Diversiteit er voor dat zijn handicap eigenlijk 'weggefilterd' wordt, zodat die kandidaat dezelfde kansen krijgt als alle anderen. Dat kan bijvoorbeeld door bij een slechtziende kandidaat het lettertype te vergroten of door een brailleleesregel te voorzien voor blinde kandidaten."

Hoe ziet de ideale Selor-medewerker er voor u uit?

Cindy Dewaele: "Enthusiasme is natuurlijk heel belangrijk en ook flexibiliteit is een grote troef. Daarnaast is het ook mooi meegenomen als je de tweede landstaal een beetje begrijpt. Wij eisen geen perfecte tweetaligheid, maar aangezien Nederlandstaligen en Franstaligen hier met elkaar samenwerken is het toch handig als je de ander op z'n minst kan verstaan.

Als je gepassioneerd bent door je vakdomein, dan kan je hier een mooie carrière uitbouwen. Je krijgt namelijk enorm veel mogelijkheden om je verder te specialiseren via opleidingen, workshops of seminars."

HR is traditioneel een vrouwelijke sector. Werken er ook bij Selor meer vrouwen dan mannen?

Cindy Dewaele: "Ja, momenteel wel. Maar selectie en rekrutering is een heel boeiende sector. Ik zou dan ook een warme oproep willen doen aan alle geïnteresseerde mannen om zich zeker kandidaat te stellen (lacht)."

Steven Heyse

Dit was het laatste deel

GEZOCHT!

Talentspotters (m/v) met open geest.

Selormedewerkers zijn goed in het herkennen van talent voor de overheid. En daar zijn ze fier op. Want je hebt talent nodig om talent te herkennen. Onze groep talentspotters is aan uitbreiding toe. Daarom zoeken we:

Verantwoordelijke Interne Communicatie
Planningscoördinator
Senior Selectieadviseur

Medewerker Certificering
Projectmedewerkers Innovatie – Statistici

Word jij één van onze talentspotters? Solliciteer dan voor 18 februari 2008 via www.selor.be.