

Siemens en quête d'innovateurs

Siemens a le vent en poupe: elle connaît une forte croissance et une extension spectaculaire de ses activités. Les nouvelles sont donc bonnes pour qui rêve de travailler dans la multinationale allemande, car qui dit expansion dit emplois à pourvoir. En Belgique, Siemens recherche 150 collaborateurs supplémentaires, essentiellement des profils TIC.

Le 24 novembre prochain, entre 10 et 15 h, la société organisera un «Jobevent» à son siège d'Anderlecht, afin de permettre aux candidats intéressés de mieux faire connaissance. Au cours d'un événement similaire, en octobre dernier, elle était parvenue à pourvoir à ses postes vacants en engineering. Cette fois, l'accent est mis sur les candidats avec un profil TIC ou s'intéressant à ce domaine d'activités. Rudy Claes, Ressources & Development Manager chez Siemens, nous en dit un peu plus.



Que peuvent attendre les candidats du prochain Jobevent Siemens?

Rudy Claes: «Ils seront accueillis par notre cellule de recrutement, qui déterminera les fonctions qui les intéressent. Avant de les diriger vers nos spécialistes pour un entretien, nous leur dressons un rapide portrait de la société. Nous expliquons ce que nous représentons exactement, quelles sont nos activités et quels sont les avantages à travailler pour nous. À la fin de la journée, les candidats intéressés peuvent prendre rendez-vous auprès de notre cellule de recrutement.»

Pourquoi avoir choisi la formule du Jobevent pour attirer des candidats?

Rudy Claes: «Ce genre d'événement offre beaucoup d'avantages par rapport à l'annonce presse. D'une part, il nous permet de donner des informations beaucoup plus concrètes aux candidats et de répondre directement à leurs questions. D'autre part, il permet aux candidats de s'entretenir avec d'éventuels futurs collègues et de goûter directement à l'ambiance et à la culture de l'entreprise.»

Comment décririez-vous cette ambiance?

Rudy Claes: «Nos collaborateurs sont plongés dans un environnement riche en défis, où il est très important d'avoir le sens de l'innovation. L'ambiance qui règne dans notre entreprise est collégiale et nous accordons beaucoup d'importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Nous offrons des horaires flexibles, encourageons le travail à domicile et adoptons le principe du «dynamic office concept», qui permet à chaque collaborateur d'évoluer dans l'environnement adapté à ses besoins ponctuels.»

Quels autres avantages Siemens offre-t-elle à ses employés?

Rudy Claes: «Nous proposons un package salarial intéressant, assorti de nombreux avantages extralégaux. Nous accordons également beaucoup d'importance aux programmes de formation; notre portail d'apprentissage, baptisé Learning Valley, permet à chaque collaborateur de développer au mieux ses compétences. Enfin, une multinationale comme Siemens offre naturellement

aussi énormément de possibilités de développement, que ce soit à l'échelon international ou au sein de différents secteurs.»

Quel type de candidats ciblez-vous avec ce Jobevent?

Rudy Claes: «Nous sommes surtout à la recherche d'ingénieurs dans différents domaines, dont les TIC, mais pas uniquement. Les candidats peuvent être de jeunes diplômés ou posséder déjà une expérience. Le profil idéal est celui d'une personne motivée, ayant le sens de l'entreprise et de l'innovation. Vu que nous avons énormément de projets qui essaient un peu partout dans le monde, une bonne connaissance des langues est un atout non négligeable. La Siemens Learning Valley propose d'ailleurs divers programmes de formation ciblés sur la maîtrise des langues. Nous encourageons également les femmes et les personnes appartenant à des minorités culturelles à postuler chez nous. Mais dans le cadre de notre prochain Jobevent, l'essentiel est surtout d'attirer des profils TIC.»

Que peuvent faire les personnes intéressées qui n'auraient pas la possibilité d'être là le 24 novembre?

Rudy Claes: «Ils peuvent bien sûr poser leur candidature par la voie classique, par exemple via notre site www.siemens.be/jobs. Par ailleurs, nous serons également présents au salon Innova Energy, dont nous sommes l'un des sponsors titres. Ce salon se déroulera au Heysel, du 22 au 25 novembre. Les candidats qui s'intéressent particulièrement au secteur de l'énergie et des économies d'énergie pourront y rencontrer des personnes de notre département RH.»

Comment les candidats peuvent-ils se préparer au Jobevent?

Rudy Claes: «Les personnes intéressées peuvent d'ores et déjà s'inscrire sur www.siemens.be/Jobevent. Aucune préparation n'est nécessaire. Il s'agit plus de faire connaissance que d'assister à un entretien d'embauche. En revanche, il est bien sûr indispensable d'emporter son CV.»

De réelles opportunités



Bart Verckens (26) est gradué en électronique. Il travaille chez Siemens depuis six ans.

Bart Verckens: «Avant de commencer chez Siemens, j'ai travaillé deux ans comme Product Engineer pour une entreprise spécialisée dans les systèmes de contrôle d'accès et de gestion du temps.

J'ai commencé ici en 2001 comme Support and System Administrator pour le département énergie, industrie et transport. Pendant les trois ans au cours desquels j'ai exercé cette fonction, j'ai pu voir comment fonctionnait une grande entreprise comme Siemens et je me suis intéressé de plus en plus aux technologies de l'information. Ensuite, je suis passé au département TIC. J'ai pu travailler dans différents endroits et les nombreux workshops et formations que j'ai suivis m'ont permis de développer mes compétences tout en restant au fait des dernières évolutions dans le domaine des TIC.

En ce moment, je travaille comme Project Manager pour une entreprise internationale de boissons. Je collabore à différents projets passionnants et j'ai l'occasion de voyager partout en Europe. Siemens offre de réelles opportunités d'apprentissage et de carrière.»

Six mois aux États-Unis



Bettina Schelfhout (39), actuellement responsable Resource Management au sein du département Inclusive Solution Integration, trouve elle aussi que les contacts internationaux sont un réel plus.

Bettina Schelfhout: «Au cours de mes études, je me suis toujours intéressée de près à la technologie RNIS. Je savais qu'elle constituait l'un des domaines d'activité

de Siemens. J'ai donc été très heureuse de pouvoir intégrer l'entreprise comme ingénieur R&D. Ravie d'avoir fait ce choix aussi, non seulement pour l'aura que l'on retire à travailler pour une entreprise comme Siemens mais aussi parce qu'elle vous donne concrètement la possibilité d'évoluer.

J'ai fait de nombreux voyages d'affaires intéressants. En 1988, j'ai séjourné six mois aux États-Unis, dans le cadre du lancement commercial d'un nouveau système de télécommunications. Ce fut une expérience très riche à tous points de vue.»

Des collègues solidaires



Dix-huit ans au sein de la même entreprise, c'est suffisamment rare dans le monde des TIC pour être souligné. C'est le cas de Philippe Baguette (41), consultant, entré chez Siemens en 1989.

Philippe Baguette: «Lorsque j'ai terminé mes études d'informatique, j'ai reçu pas mal de propositions mais dans la plupart des cas, il fallait être «libre de service militaire», or je ne l'étais pas. Je suis entré chez Siemens parce que c'était la seule entreprise à ne pas poser cette condition.

Le fait que je sois toujours chez le même employeur ne signifie pas que ma carrière est «statique». J'ai effectué un grand nombre de tâches différentes, les unes plus techniques que les autres.

Ce que j'apprécie énormément, c'est que cette entreprise sait se montrer attentive aux souhaits de ses collaborateurs, que la conjoncture soit favorable ou pas.

Il y règne aussi une ambiance collégiale particulière. Lorsque le stress vous prend à la gorge, vous trouvez toujours des collègues pour vous aider à arriver au meilleur résultat possible.»

Steven Heyse

Et si l'ICT devenait votre passion... ?

Inscrivez-vous via www.siemens.be/jobevent

SIEMENS

Le Siemens ICT Jobevent aura lieu le samedi 24 novembre à Anderlecht !

En tant qu'entreprise internationale de premier plan passionnée par les technologies, nous offrons :

- Un emploi passionnant ;
- des possibilités d'évolution ;
- un vaste programme de formations ;
- un large éventail de domaines d'activités ;
- un environnement de travail innovant ;
- un package salarial assorti de nombreux avantages extralégaux.

Que pouvez-vous attendre du Jobevent ?

Des contacts directs avec vos futurs collègues qui vous parleront de l'expérience passionnante que vous vivrez chez Siemens.

Inscrivez-vous via www.siemens.be/jobevent

Siemens ICT Jobevent : 24/11/2007, de 10 à 15 h au 30 Square Marie Curies à 1070 Anderlecht

